




















Stellenbeschreibung

Mitarbeiter / Mitarbeiterin Handwerk (20% - 100%)





Ziele und Funktionen

-  Kompetenzen und Qualifikationen für eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt erwerben
-  Schlüsselkompetenzen erarbeiten, bzw. auffrischen
-  Verbesserung der psychosozialen Stabilität durch geregelte Tagesstruktur
-  Chancenverbesserung auf Stelle im ersten Arbeitsmarkt
-  Körperliche Leistungsfähigkeit steigern
-  Durchhaltevermögen steigern
-  Kennenlernen verschiedener Fachbegriffe
-  Kennenlernen schweizerische Arbeitskultur (falls nötig)
-  Erlernen von breitgefächerten Fähigkeiten in verschiedenen praktischen Bereichen

Tätigkeiten

-  diverse Zimmermannsarbeiten (Rückbau/Aufbau/Umbau)
-  Arbeit an Maschinen wie Tischkreissäge, Abrichtobelmaschine, Dickenobelmaschine, Ständerbohrmaschine, Tischbandschleifmaschine
-  Rüsten und aufschichten von Brennholz
-  Mithilfe bei Umzugsarbeiten
-  Gartenbau und pflegen von Gärten und der Umgebung
-  Niederschwellige Arbeiten wie z.B. Produktion von Kleinaufträgen in unserer Werkstatt
-  Haus- und Liegenschaftsunterhalt
-  Montagearbeiten
-  Maler- und Gipserarbeiten (innere und äussere Malerarbeiten, Fassaden streichen)
-  Bauarbeiten (Maurerarbeiten, Platten legen, Holzarbeiten)

Kompetenzen

-  Erfüllung der Grundqualifikationen in Bezug auf Einhalten der vereinbarten Arbeitszeiten und Betriebsordnung
-  Flexibilität
-  Arbeiten im Team
-  Körperlich nicht eingeschränkt