



Berufliche Vorbereitung / Integration



Wir bauen an unserer Zukunft



Berufliche Vorbereitung / Integration

Wir bauen an unserer Zukunft

Einleitung

Der Verein Plus-Werk ist ein sozial-wirtschaftliches Unternehmen. Es bereitet Menschen auf ihre berufliche Reife vor und gibt ihnen das nötige Werkzeug zur Bewältigung des alltäglichen Arbeitslebens im Spannungsfeld unserer Gesellschaft.

Unsere Geschichte

Der Verein Plus-Werk, entstand im Februar 2018 aufgrund der Auflösung von "VIA" (Stiftung You Count) mit dem Anliegen trotz sozial/politisch unsicheren Verhältnissen in der sozialen Landschaft die integrative Arbeit fortzusetzen.

Unsere Vision

Menschen eine Chance zu bieten, anerkannt zu werden, neue Zielen zu finden und Arbeit als wichtiger Teil für Identität, Selbstwert und soziale Kontakten fördern. Durch nachhaltige Arbeitsintegration das ganze System entlasten und so zur Win-Win Situation werden.

Unser Team

Wir sind ein hochmotiviertes und engagiertes Team mit Blick nach vorne. Gegenseitige Wertschätzung steht bei uns an erster Stelle.

Unsere Ausstattung

Professionelle ausgestattete Werkstatt inkl. Büro und Küche in Reichenbach. Vielseitige, externe Kundenaufträge wodurch ein umfassender Einblick in die Arbeitswelt entsteht.

Unsere Perspektive

Seit März 2019 stetiger Ausbau des Angebots: Plätze für Teilnehmende, Aufträge und Erweiterung des Teams. Wir bauen an unserer Zukunft - jeder trägt sein Teil bei und gemeinsam bewirken wir etwas.

Wir hoffen, dass auch Sie ein Puzzleteil des Ganzen werden.

Leistungsübersicht

Angebots- beschreibung	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Sinnvolle Tagesstruktur und Arbeitstraining ☞ Individuelle arbeitsagogische Unterstützung, Begleitung und Förderung ☞ Praktische Erfahrungen im produktiven Bereich in der Werkstatt und auf der Baustelle (diversen handwerklichen Berufen) ☞ Zielvereinbarung, Standortbestimmung ☞ Arbeitszeugnis nach Beendigung des Arbeitstrainings ☞ Enge und unkomplizierte Zusammenarbeit mit zuweisender Stelle ☞ Job Coaching / Begleitung in den ersten Arbeitsmarkt gemäss Ansatz ☞ Meldung arbeitsbedingter relevanter Auffälligkeiten an zuweisende Stelle
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Jugendliche (Ergänzung oder Brückenangebot) ☞ Erwachsene Männer und Frauen
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Bereitschaft und Motivation Integrationsziele anzugehen ☞ Bereitschaft arbeitsagogische Unterstützung anzunehmen ☞ Bereitschaft körperlich zu arbeiten und anzupacken ☞ Keine akute Suchtproblematik ☞ Ein Arbeitspensum von mind. 20% ☞ Finanzierung des Angebots muss geklärt sein
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Erarbeiten von Schlüsselkompetenzen zur Vorbereitung beruflicher Integration
Dauer	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Ansatz 1: mind. 1 Monat / Ansatz 2 und 3 mind. 3 Monate

Kapazität	<ul style="list-style-type: none"> ☞ 3-4 Plätze
Rechtliche Verhältnisse	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Unterzeichnung der Vereinbarung ☞ Befristeter oder unbefristeter Arbeitseinsatz möglich ☞ Unfallschutz und Haftpflichtversicherung ist Sache des Teilnehmers
Kosten	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Finanzierung durch Sozialdienst, IV oder Amt für Arbeit ☞ Verhandlungsbasis gemäss Betreuungsaufwand / Ansatz: 80 - 120 CHF ☞ Keine Lohnauszahlung durch Plus-Werk
Ansatz 1 Arbeits- beschäftigung 80 CHF pro Tag	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Time Out max. 3 Monate ☞ Begleitetes Arbeiten gemäss Arbeitsvereinbarung ohne zusätzliche agogische Förderung ☞ Abschlussbericht
Ansatz 2 Arbeitstraining 100 CHF pro Tag	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Zielgerichtete arbeitsagogische Begleitung gemäss Arbeitsvereinbarung ☞ Kurzer Monatsrapport ☞ STAO (1- 2x / jährlich) ☞ Abschlussbericht / Arbeitszeugnis
Ansatz 3 Arbeitstraining inkl. Job Coaching 120 CHF pro Tag	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Zielgerichtete arbeitsagogische Begleitung gemäss Arbeitsvereinbarung ☞ Kurzer Monatsrapport ☞ STAO (3 - 4x / jährlich) ☞ Jobcoaching: <ul style="list-style-type: none"> ☐ Begleitung in Jobsuche ☐ Bewerbungsunterstützung ☐ organisieren von externem Schnupperpraktikum ☐ Begleitung in den ersten Arbeitsmarkt oder andere Anschlusslösungen ☐ Abschlussbericht / Arbeitszeugnis

Eintrittsverfahren

- ☞ Kontaktaufnahme mit Frans Nota, Geschäftsführer
- ☞ Vorstellungsgespräch in Reichenbach mit allen Beteiligten
- ☞ (Zuweisende, Teilnehmende, Plus-Werk)
- ☞ Zielvereinbarung: Offerte / Angebotsunterbreitung inkl. Kosten (Berechnung nach Tagessatz)
- ☞ Vereinbarung Schnuppertag
- ☞ Unterzeichnung Arbeitsvereinbarung

Austrittsverfahren

- ☞ Ordentlicher Abschluss mit Erreichung der Zielvereinbarung
- ☞ Abbruch des Angebotes aufgrund nicht kooperativer Zusammenarbeit des Teilnehmers
- ☞ Ablauf Abbruch:
 - ☐ Gespräch mit mündlicher Verwarnung und Meldung an Zuweisende Stelle
 - ☐ Gespräch und schriftliche Verwarnung und Meldung an Zuweisende Stelle
 - ☐ Sofortige Beendigung der Zusammenarbeit beim Plus-Werk mit schriftlicher Kündigung
- ☞ Gegenseitige Kündigungsfrist:
 - ☐ Schriftlich 1 Monat auf Ende des folgenden Monats

Arbeitskleidung

- ☞ Arbeitssicherheitsschuhe- und Hosen ist Sache des Teilnehmers
- ☞ Plus-Werk T-Shirt und Pullover sowie Sicherheitsschutzausrüstung werden durch das Plus-Werk zur Verfügung gestellt

* Der Einfachheit halber wird im Text mehrheitlich die männliche Form verwendet; die weibliche Form ist selbstverständlich eingeschlossen. Wir freuen uns genauso über Teilnehmerinnen.

Stellenbeschreibung

Mitarbeiter / Mitarbeiterin Handwerk (20% - 100%)

Ziele und Funktionen

- ☞ Kompetenzen und Qualifikationen für eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt erwerben
- ☞ Schlüsselkompetenzen erarbeiten, bzw. auffrischen
- ☞ Verbesserung der psychosozialen Stabilität durch geregelte Tagesstruktur
- ☞ Chancenverbesserung auf Stelle im ersten Arbeitsmarkt
- ☞ Körperliche Leistungsfähigkeit steigern
- ☞ Durchhaltevermögen steigern
- ☞ Kennenlernen verschiedener Fachbegriffe
- ☞ Kennenlernen schweizerische Arbeitskultur (falls nötig)
- ☞ Erlernen von breitgefächerten Fähigkeiten in verschiedenen Bereichen

Tätigkeiten

- ☞ diverse Zimmermannsarbeiten (Rückbau/Aufbau/Umbau)
- ☞ Arbeit an diversen Maschinen wie:
 - Tischkreissäge, Abrichthobelmaschine, Dickenhobelmaschine, Ständerbohrmaschine, Tischbandschleifmaschine
- ☞ Rüsten und aufschichten von Brennholz
- ☞ Mithilfe bei Umzugsarbeiten
- ☞ Gartenbau und pflegen von Gärten und der Umgebung
- ☞ Niederschwellige Arbeiten, z.B. Produktion von Kleinaufträgen in der Werkstatt
- ☞ Haus- und Liegenschaftsunterhalt
- ☞ Montagearbeiten
- ☞ Maler- und Gipserarbeiten (innere / äussere Malerarbeiten, Fassaden streichen)
- ☞ Bauarbeiten (Maurerarbeiten, Platten legen, Holzarbeiten)

Kompetenzen

- Erfüllung der Grundqualifikationen in Bezug auf Einhalten der vereinbarten Arbeitszeiten und Betriebsordnung
- Flexibilität
- Arbeiten im Team
- Körperlich nicht eingeschränkt

Standort

Unsere Werkstatt liegt an der Hauptverkehrsachse Spiez – Frutigen – Kandersteg – Adelboden und ist sehr gut mit dem Auto und dem Zug erreichbar.

Mit dem Auto

- Von Spiez Richtung Frutigen / Kandersteg
- Vor dem Ortseingang Reichenbach rechts unter der Eisenbahn hindurch, dann links die "Alte Strasse" entlang bis fast ans Ende (ca. 700m)
- Auf der linken Seite finden Sie an der Alte Strasse 53 unsere Werkstatt "Plus-Werk"

Mit dem Zug

- Spiez - Reichenbach
- Zu Fuss Bahnstufunterführung rechts, entgegengesetzte Richtung vom Dorf
- Dann links auf "Alte Strasse" bis fast ans Ende (ca. 500m) auf der linken Seite befindet sich unsere Werkstatt "Plus-Werk"

Wir stellen uns vor

Frans & Rianne Nota

Geschäftsführer / Allrounder
Sozialpädagogin
frans.nota@plus-werk.ch
rienne.nota@plus-werk.ch
078 854 78 89



Paulus Lüscher

Arbeitsagoge / Schreiner
paulus.luescher@plus-werk.ch
078 800 77 04



Sarah Fritschi

Administration / Buchhaltung
Marketing
gelernte Sozialpädagogin HF
sarah.fritschi@plus-werk.ch

